

苗栗縣頭份市公所殯葬業務提成獎金支給要點

第二點及第五點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>二、本要點所稱員工，係指苗栗縣頭份市殯葬管理所編制內人員及由本所核准之約（聘）僱及約用人員、技工、工友、職務代理人等實際在殯葬設施場所專職從事殯葬業務人員。</p> <p>年度中離職或因職務調整而致工作性質變動者，其獎金依實際在職日數比例核發。</p>	<p>二、本要點所稱員工，係指苗栗縣頭份市殯葬管理所編制內人員及由本所核准之約（聘）僱及約用人員、技工、工友、職務代理人等實際在殯葬設施場所專職從事殯葬業務人員。</p> <p><u>前項人員實際擔任本職未滿三個月者，不予發給</u>；年度中離職或因職務調整而致工作性質變動者，其獎金依實際在職日數比例核發。</p>	<p>有關任職未滿三個月不予發給獎金之規定，擬改以績效考核評比核發獎金，較為公平客觀。</p>
<p>五、員工因曠職（工）、請假、請延長病假、因案停職、留職停薪或受行政（懲戒）處分者，其獎金依下列規定辦理：</p> <p>（一）曠職（工）者，扣除一個月獎金百分之五十；曠職（工）已達行政處分規定者，依第七款規定再扣除獎金。</p> <p>（二）休假（或稱特別休假）、補休假（或稱</p>	<p>五、員工因曠職（工）、請假、請延長病假、因案停職、留職停薪或受行政（懲戒）處分者，其獎金依下列規定辦理：</p> <p>（一）曠職（工）者，扣除一個月獎金百分之五十；曠職（工）已達行政處分規定者，依第七款規定再扣除獎金。</p> <p>（二）休假（或稱特別休假）、補休假（或稱</p>	<p>1、增列生理假、流產假、娩假、陪產假、產前假、婚假、喪假、家庭照顧假、公假、公傷假等法定假別免扣獎金之規定。</p> <p>2、有關事假及其他假別扣除獎金方式，現行規定語意不清楚，擬改以條列式規定，以茲明確。</p>

修正規定	現行規定	說明
<p>補休)、<u>生理假、流產假、娩假、陪產假、產前假、婚假、喪假、家庭照顧假、公假及公傷假、員工之休息日、例假日、內政部所訂應放假之紀念日、節日、勞動節等</u>(原則依行政院人事行政總處訂頒調整放假日為準,輪班者另行商議排定),不扣除獎金。</p> <p>(三)配合中央依據傳染病防治法公布之各項有給薪強制隔離措施(如防疫隔離假等),不扣除獎金。</p> <p>(四)請延長病假、因案停職或留職停薪及依規定復(到)職者,均按當月實際在職日數比例發給。</p> <p>(五)請第二款至第四款以外之假別者,<u>依下列規定辦理:</u></p> <p><u>1、事假:當月累計逾一日者,以日為單位按比例扣除獎金,不足一日者不予列計扣</u></p>	<p>補休)以及員工之休息日、例假日、內政部所訂應放假之紀念日、節日、勞動節等(原則依行政院人事行政總處訂頒調整放假日為準,輪班者另行商議排定),不扣除獎金。</p> <p>(三)配合中央依據傳染病防治法公布之各項有給薪強制隔離措施(如防疫隔離假等),不扣除獎金。</p> <p>(四)<u>公假在七日以內者,當月獎金不扣。當月超過七日者自第八日起按日扣除獎金。</u></p> <p>(五)請延長病假、因案停職或留職停薪及依規定復(到)職者,均按當月實際在職日數比例發給。</p> <p>(六)請第二款至第五款以外之假別者,事假按日扣除獎金,其他假別按日扣獎金百分之五十。事假及其他假別,不足一日或當月累計有不足一日者,不予列計扣除。</p>	

修正規定	現行規定	說明
<p><u>除。</u></p> <p><u>2、其他假別：當月</u> <u>累計逾一日者，</u> <u>以日為單位按比</u> <u>例乘以二分之一</u> <u>扣除獎金，不足</u> <u>一日者不予列計</u> <u>扣除。</u></p> <p>(<u>六</u>)受行政處分者，每申 誠一次扣除一個月 獎金百分之五十，每 記過一次扣除一個 月獎金，記大過者， 扣除三個月獎金，均 自命令發布日起執 行。功過得相抵者自 相抵日次月依比例 規定恢復核發。</p> <p>(<u>七</u>)受公務員懲戒處分 者，每申誠一次，扣 除一個月獎金，記過 以上處分者，扣除三 個月獎金。撤職、休 職者，不核發獎金， 均自懲戒處分開始 執行日起執行。</p>	<p>(七)受行政處分者，每申 誠一次扣除一個月 獎金百分之五十，每 記過一次扣除一個 月獎金，記大過者， 扣除三個月獎金，均 自命令發布日起執 行。功過得相抵者自 相抵日次月依比例 規定恢復核發。</p> <p>(八)受公務員懲戒處分 者，每申誠一次，扣 除一個月獎金，記過 以上處分者，扣除三 個月獎金。撤職、休 職者，不核發獎金， 均自懲戒處分開始 執行日起執行。</p>	